

RED DE JORNADAS VIRTUALES

PROMOVRIENDO LA IGUALDAD Y LOS DERECHOS DE
LA COMUNIDAD LGTBIQ+ EN ANDALUCÍA



INSERTA ANDALUCÍA



Junta de Andalucía

Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad



JORNADA 1

CONTRA EL ODIO:

DELITOS DE ODIO HACIA LAS PERSONAS LGTBIQ+

MIÉRCOLES, 10 DE SEPTIEMBRE DE 2025
(10:30 – 12:00H.)



JORNADA 2

RELACIONES SALUDABLES:

CONSTRUIR UNA FAMILIA Y UN ENTORNO ASERTIVO

JUEVES, 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025
(10:30 – 12:00H.)

JORNADA 1

CONTRA EL ODIO:

DELITOS DE ODIO HACIA LAS PERSONAS LGTBIQ+

- 1.- CONCEPTOS CLAVE
- 2.- LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS
- 3.-IMPACTO DE LA LGTBIFOBIA
- 4.- MARCO LEGAL
- 5.- CASOS REALES
- 6.- BUENAS PRÁCTICAS
- 7.- IMPORTANCIA DE LA SENSIBILIZACIÓN
- 8.- RECURSOS





INTRODUCCIÓN

Conceptos clave:

EL ODIO = LGTBIfobia (desprecio, rechazo, aversión o discriminación)

En el último año **un 20,30% sufrió acoso, un 22,90% discriminación y un 6,8% una agresión física o sexual.**

DISCRIMINACIÓN = Trato Desigual

La Federación Estatal LGTB+ alertó en 2024 que una de cada cuatro personas LGTB+ sufre discriminación, y **las agresiones se han duplicado en un año.** Las personas trans son el colectivo más vulnerado dentro del colectivo LGTB+.

DELITO DE ODIO = Acto Violento o Delictivo

El informe del Ministerio del Interior de 2024 registró **528 delitos** e incidentes de odio relacionados con la orientación sexual y la identidad de género.

DISCURSO DE ODIO = Mensaje que incita odio/violencia

La FEDERACIÓN ESTATAL LGTB+ (FELGTB+) revela que el **31,25%** de las personas LGTB+ percibe un **aumento de los discursos de odio.**





INTRODUCCIÓN

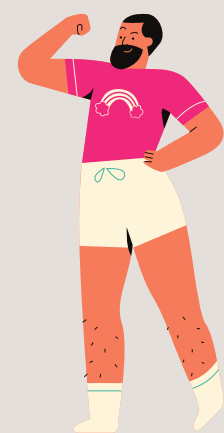


Impacto LGTBIFOBIA

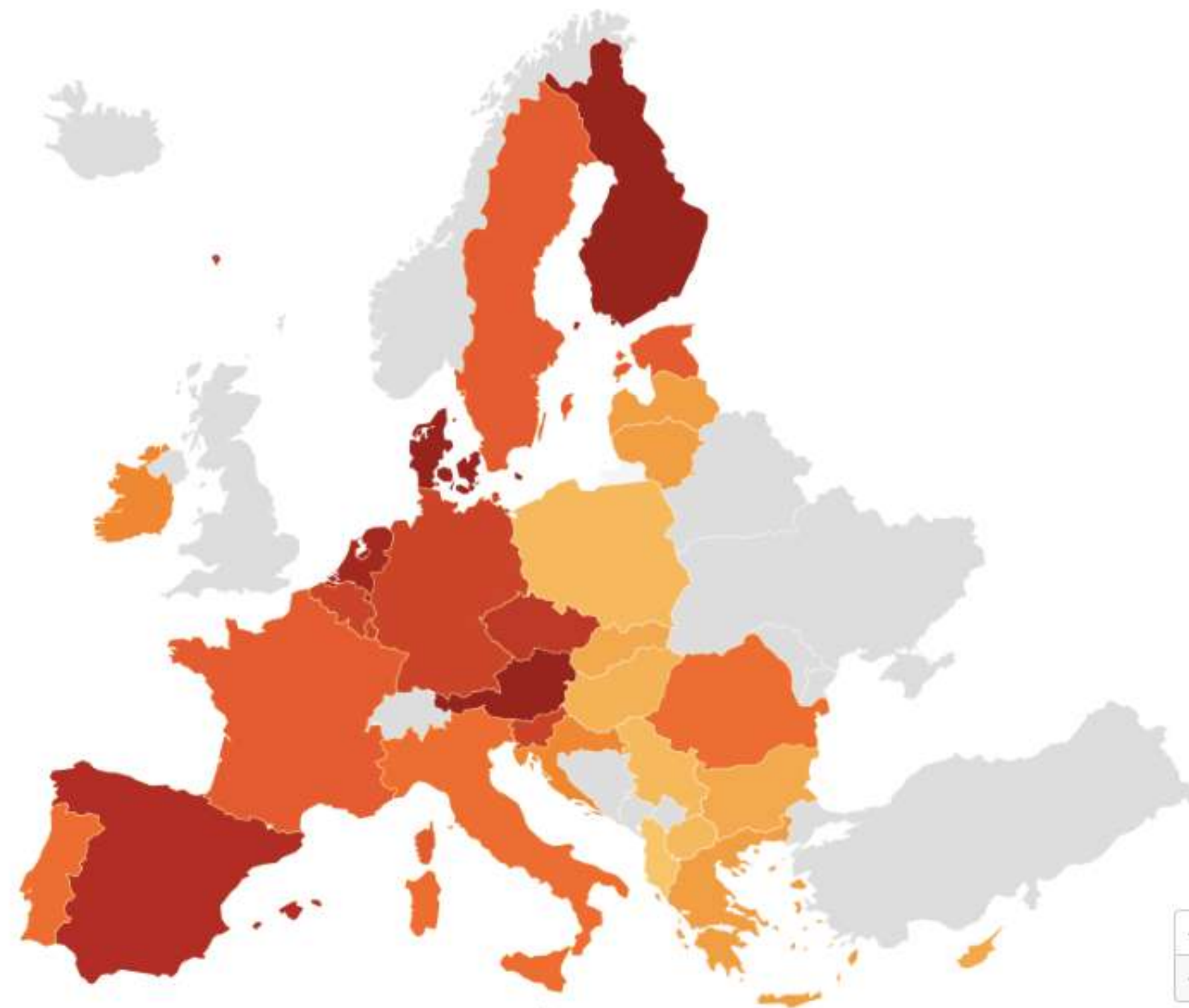
Un **33%** de las personas LGTBIQ+ admite haber ***pensado en suicidarse*** en el último año y un **18%** confiesa ***haberlo intentado***.

Los colectivos más afectados son:
los **hombres trans** (42% afirma que ha intentado suicidarse)
y **bisexuales** (35%),
seguidos de las personas **intersexuales**,
las **mujeres trans** y las **bisexuales**.

España es el **5º país de la UE** en satisfacción con la vida de personas LGTBIQ+

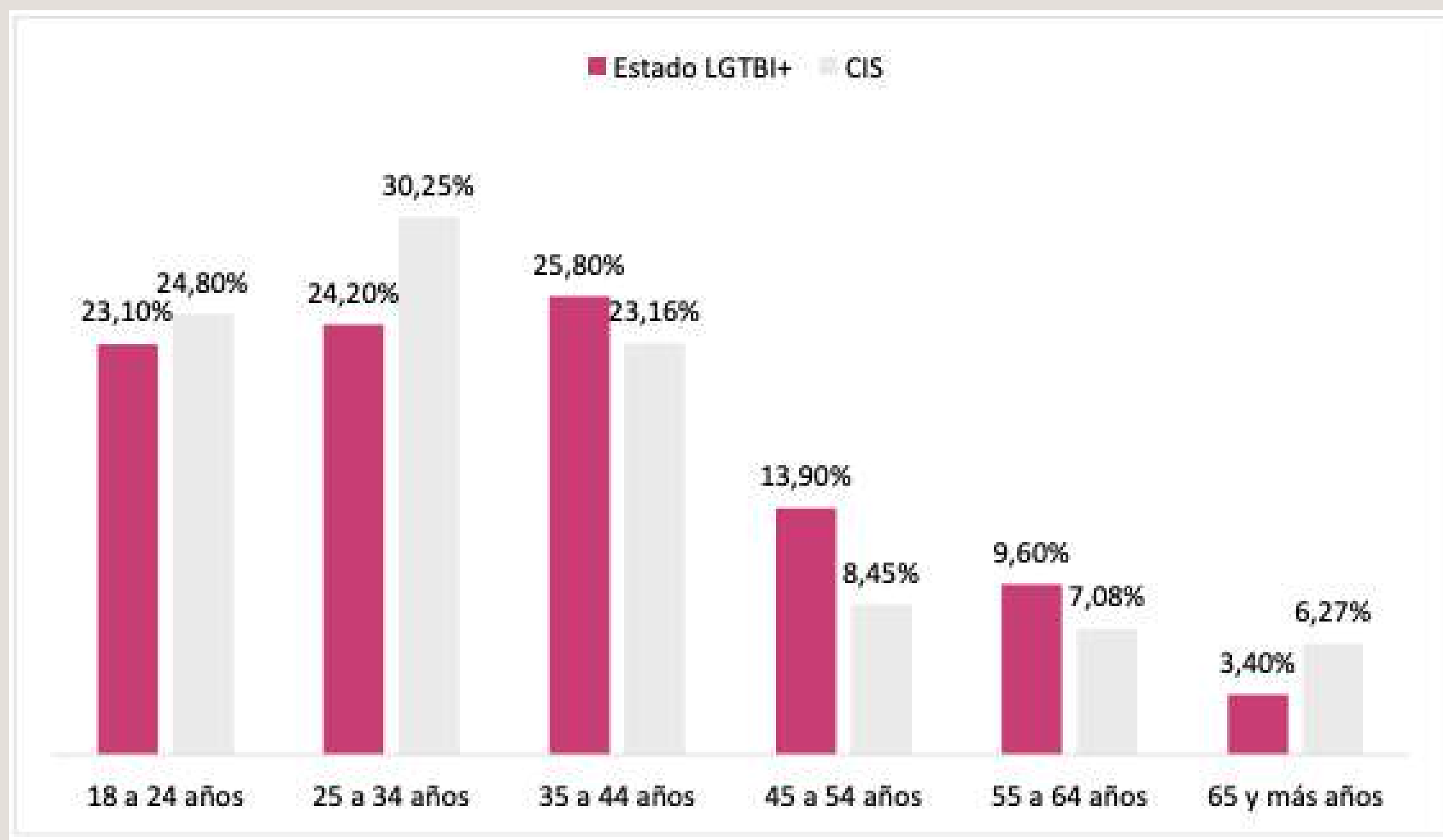


Nivel de satisfacción con la vida de personas LGTBIQ en la Unión Europea



LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

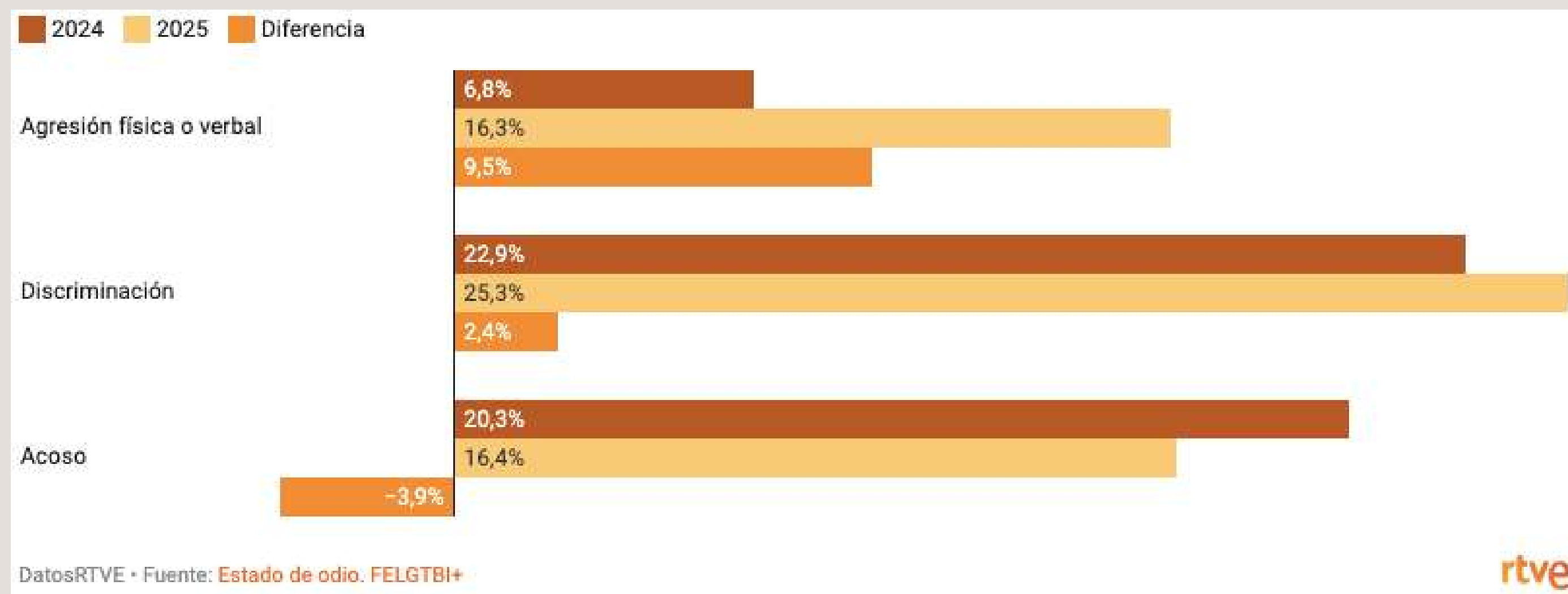
POBLACIÓN LGTBI+/CIS SEGÚN GRUPOS DE EDAD



La mitad de la población **LGTBI+** se concentra en las edades inferiores a los **35 años**.

LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

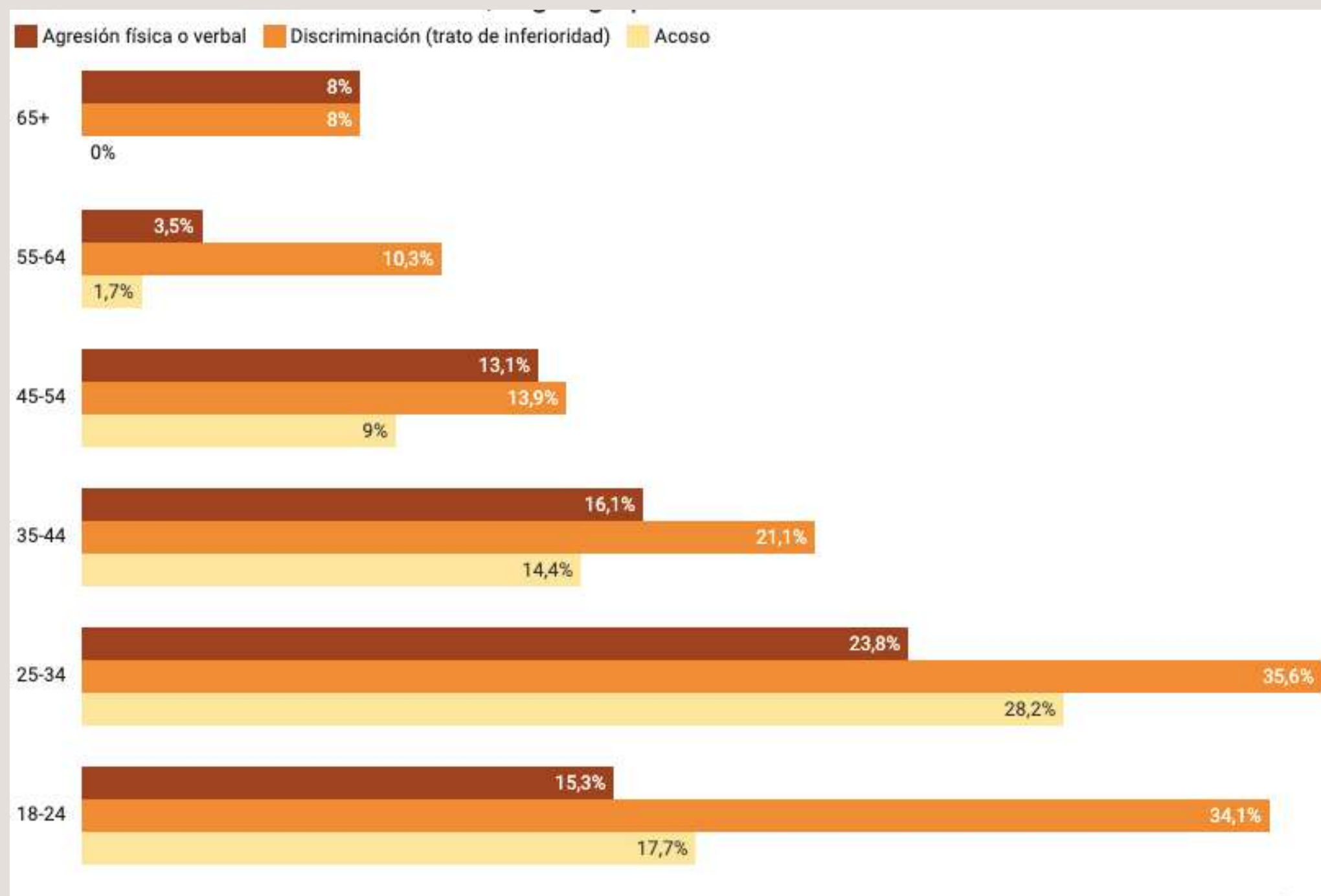
Comparativa de situaciones de odio



Un **42,5%** de las personas **LGBTBI+** en España ha sido víctima de una **situación de odio** en el último año

LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

Situaciones de odio en el último año, según grupos de edad

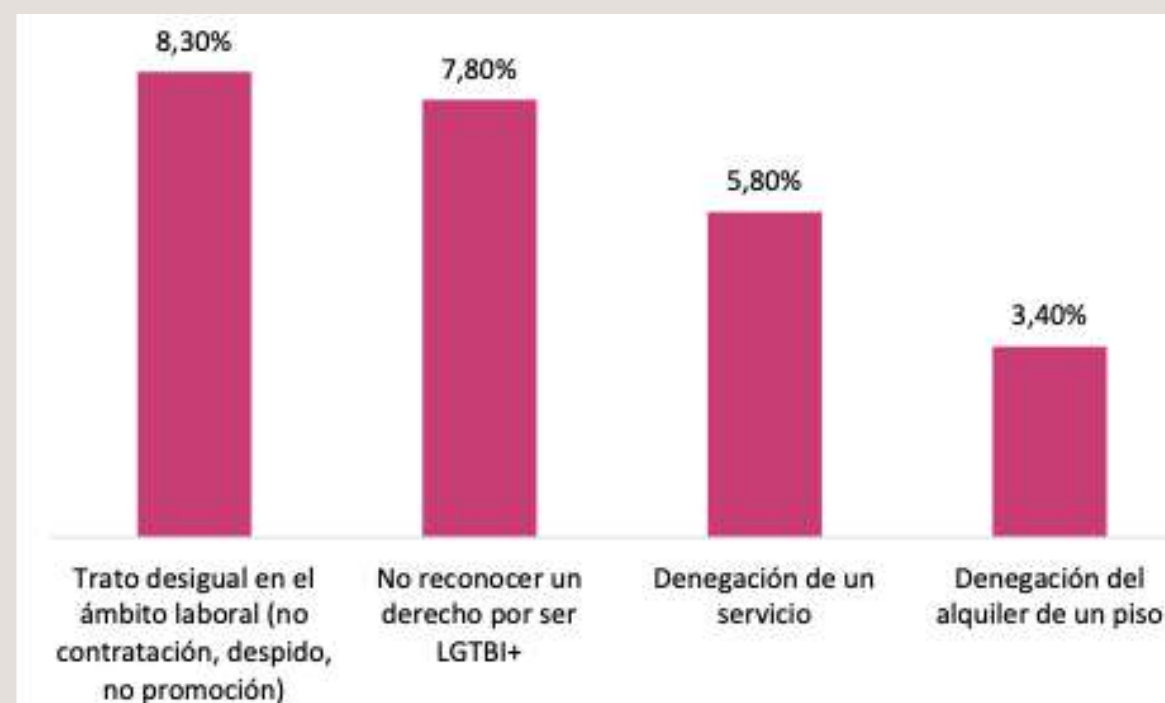


Tener **entre 25 y 34 años**, ser *persona trans* o tener *bajos ingresos* son factores de riesgo ante el odio. Un **23,8%** de las personas **entre los 25 y los 34** años ha sido *víctima de una agresión física o verbal* en el último año.

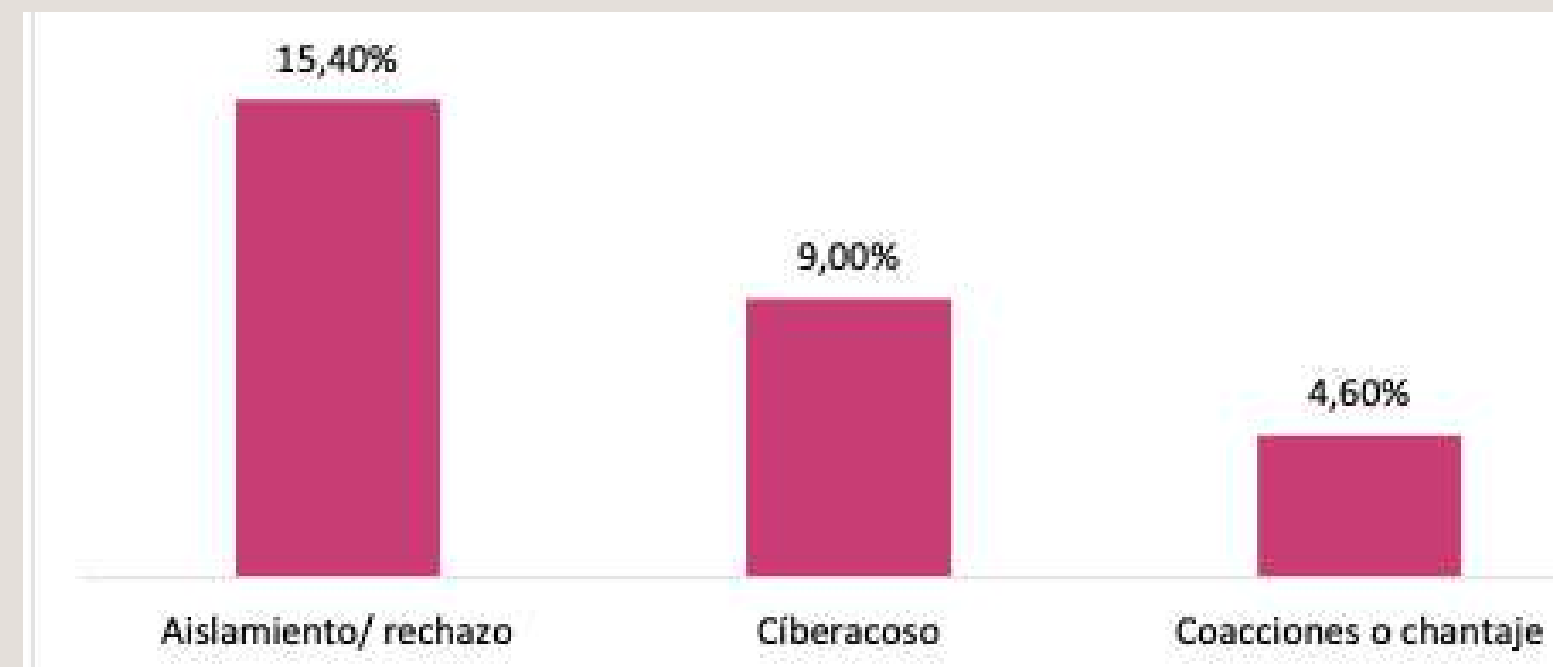
Dentro de este mismo grupo de edad, **el 35,6%** ha sufrido *discriminación* y, **el 28,2%**, *acoso*.

LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

Situaciones de discriminación vividas en el último año



Situaciones de acoso vividas en el último año

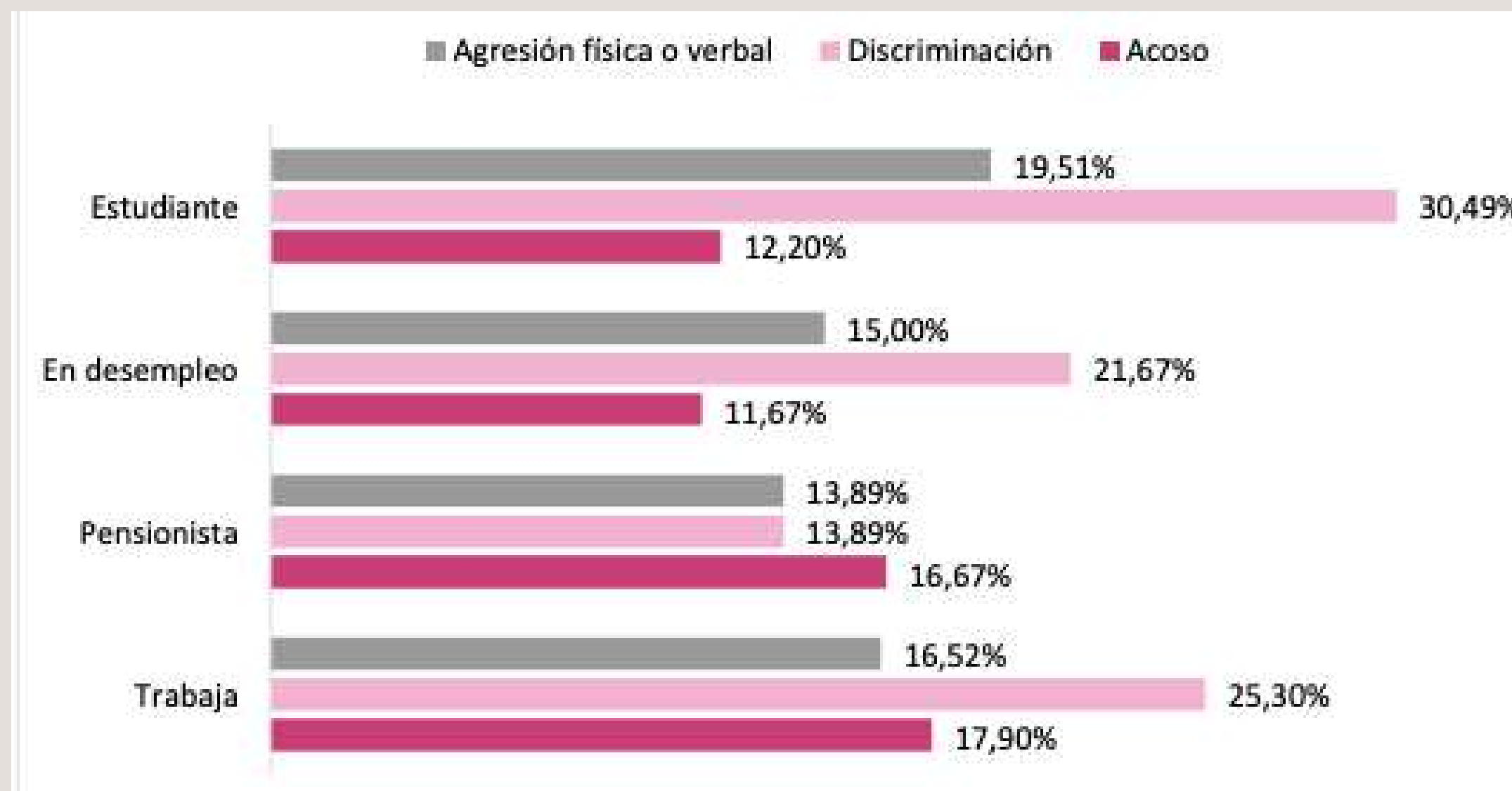


Clasificación de las agresiones físicas sufridas en el último año



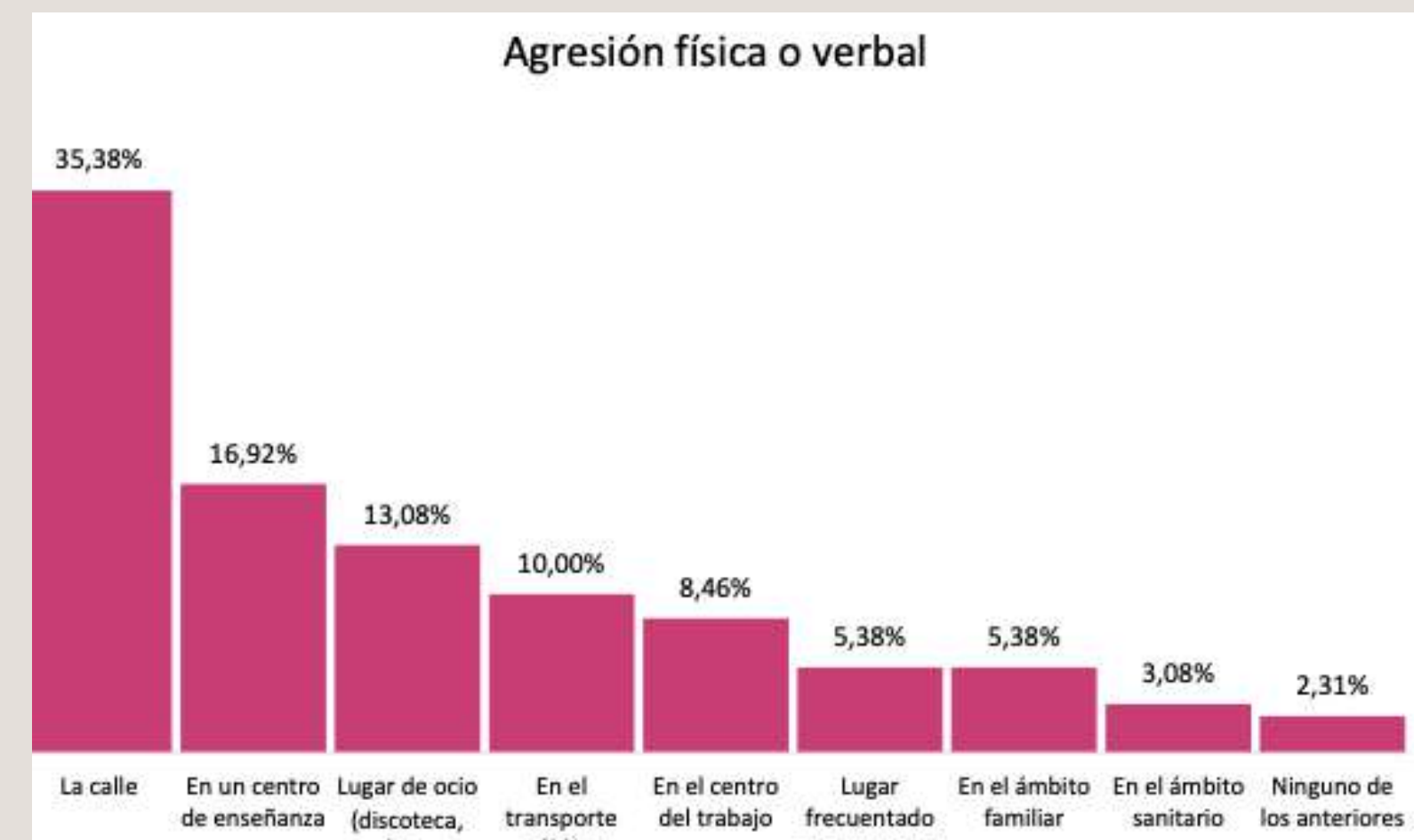
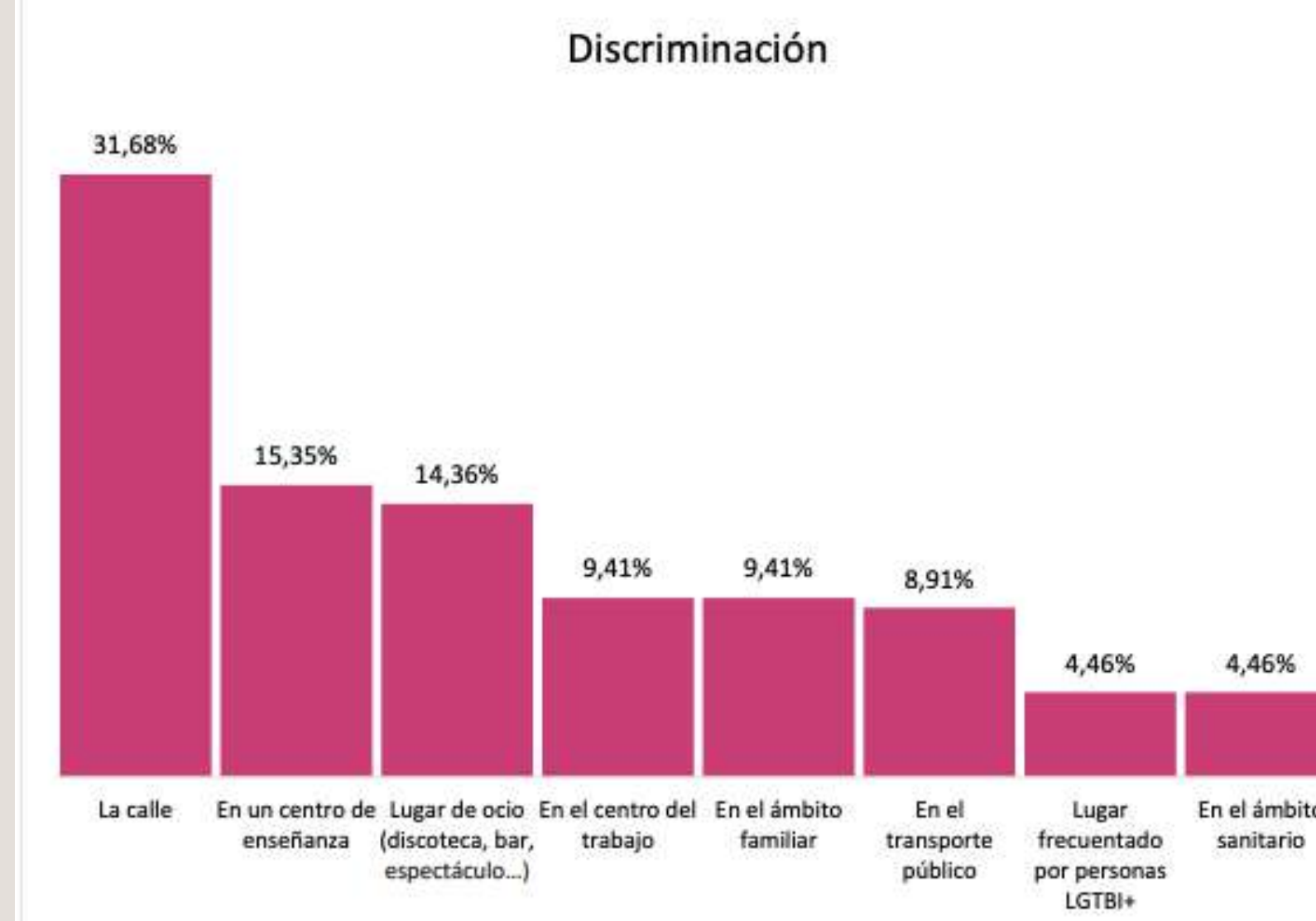
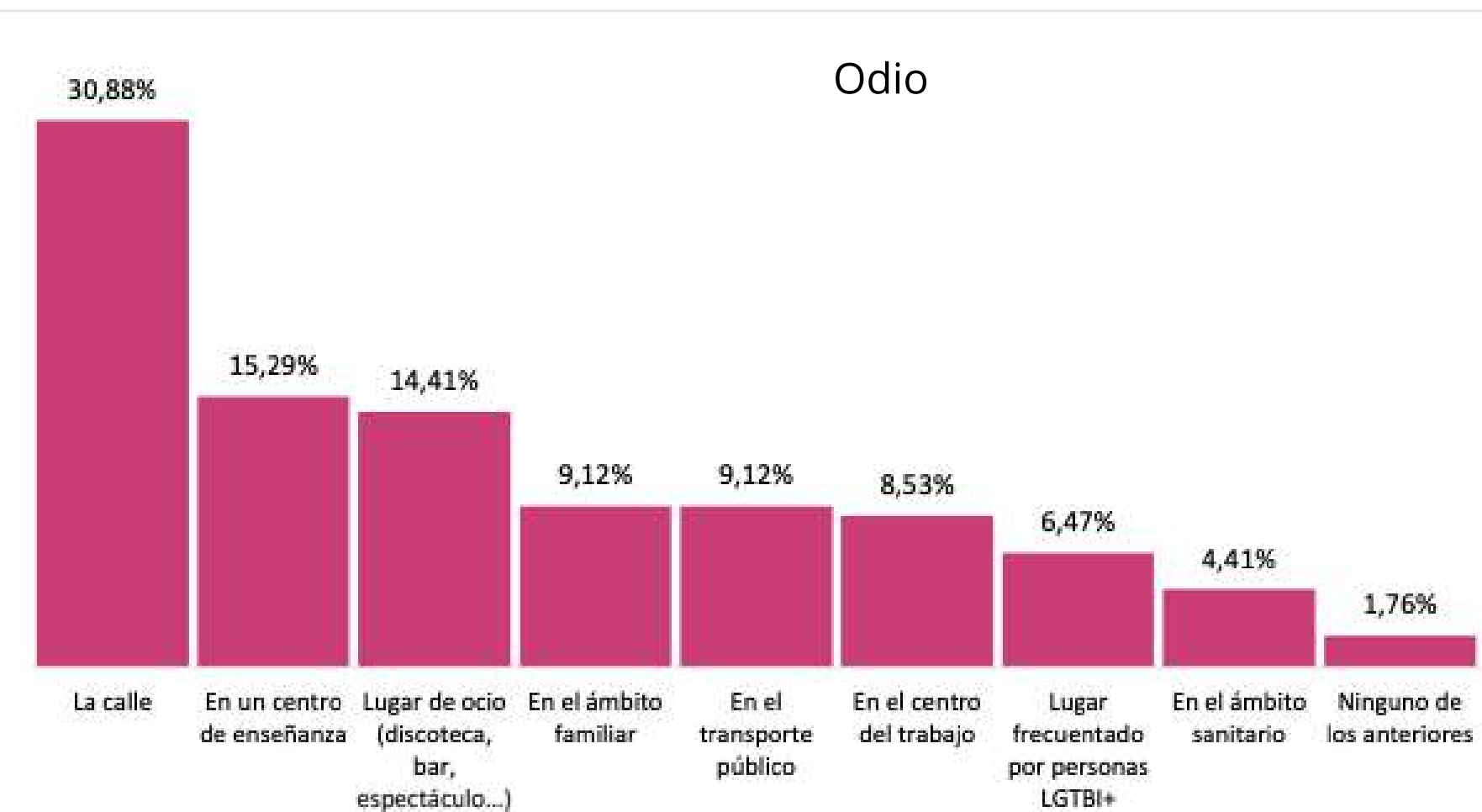
LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

Situaciones de odio en el último año relacionadas con el mercado de trabajo



Fuente: Estado de odio. FELGTBI+

Gráfico 22: Distribución de lugares donde se produce el odio en el último año



LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

Causas de no denuncia

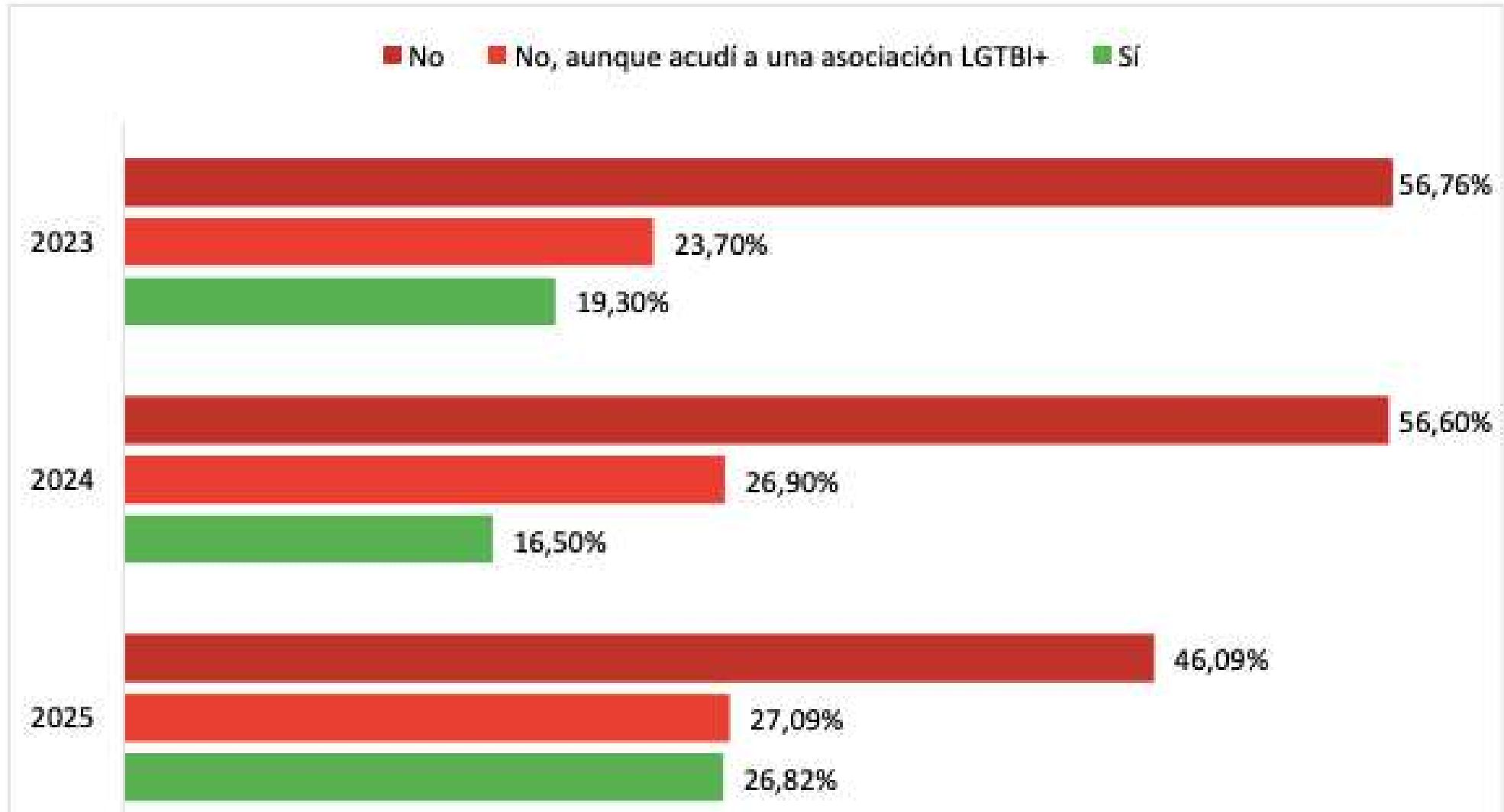


Fuente: Estado de odio. FELGTBI+



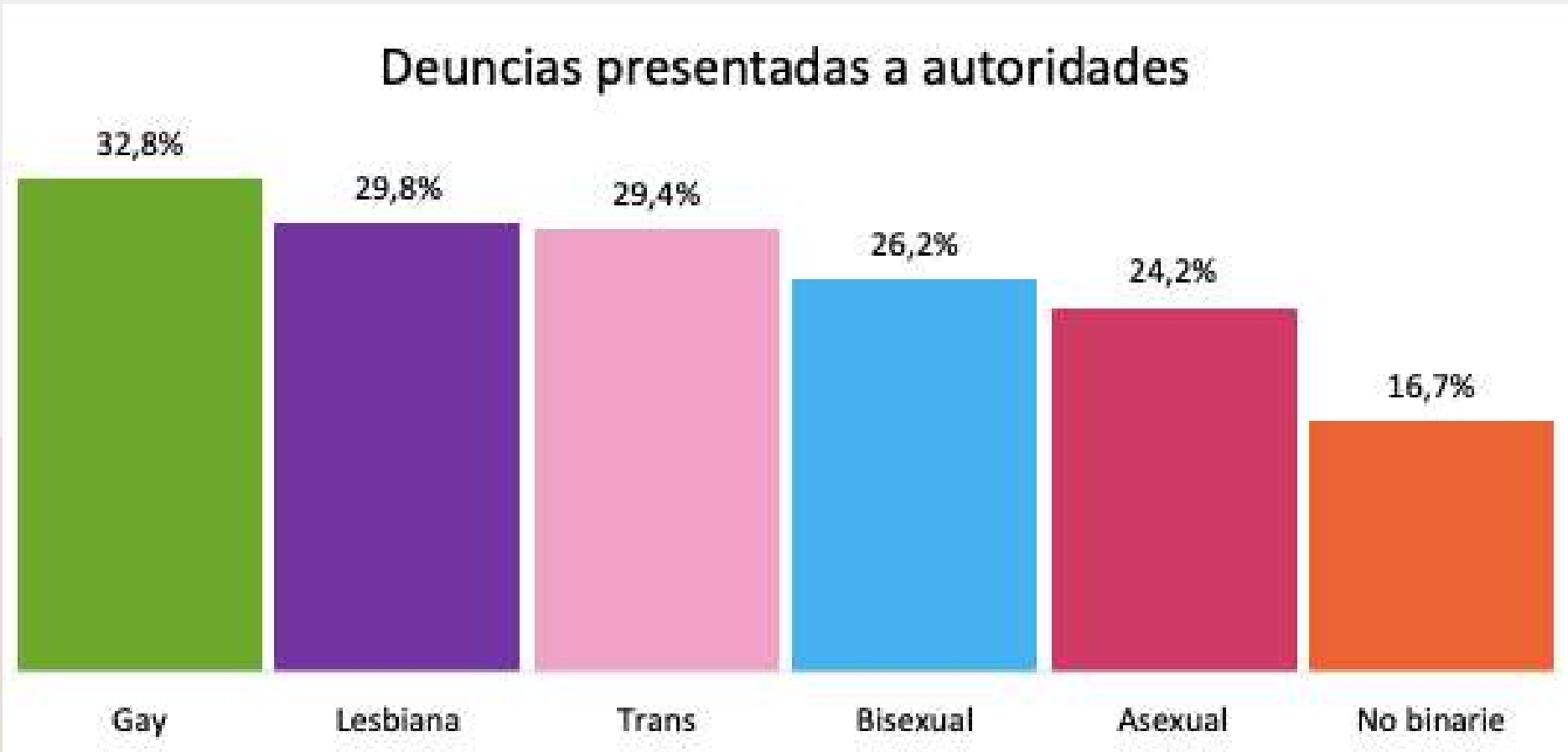
LA ACTUALIDAD DEL COLECTIVO EN CIFRAS

Evolución de respuestas a la pregunta "¿Y en alguna ocasión lo has denunciado ante la policía u otras autoridades?"

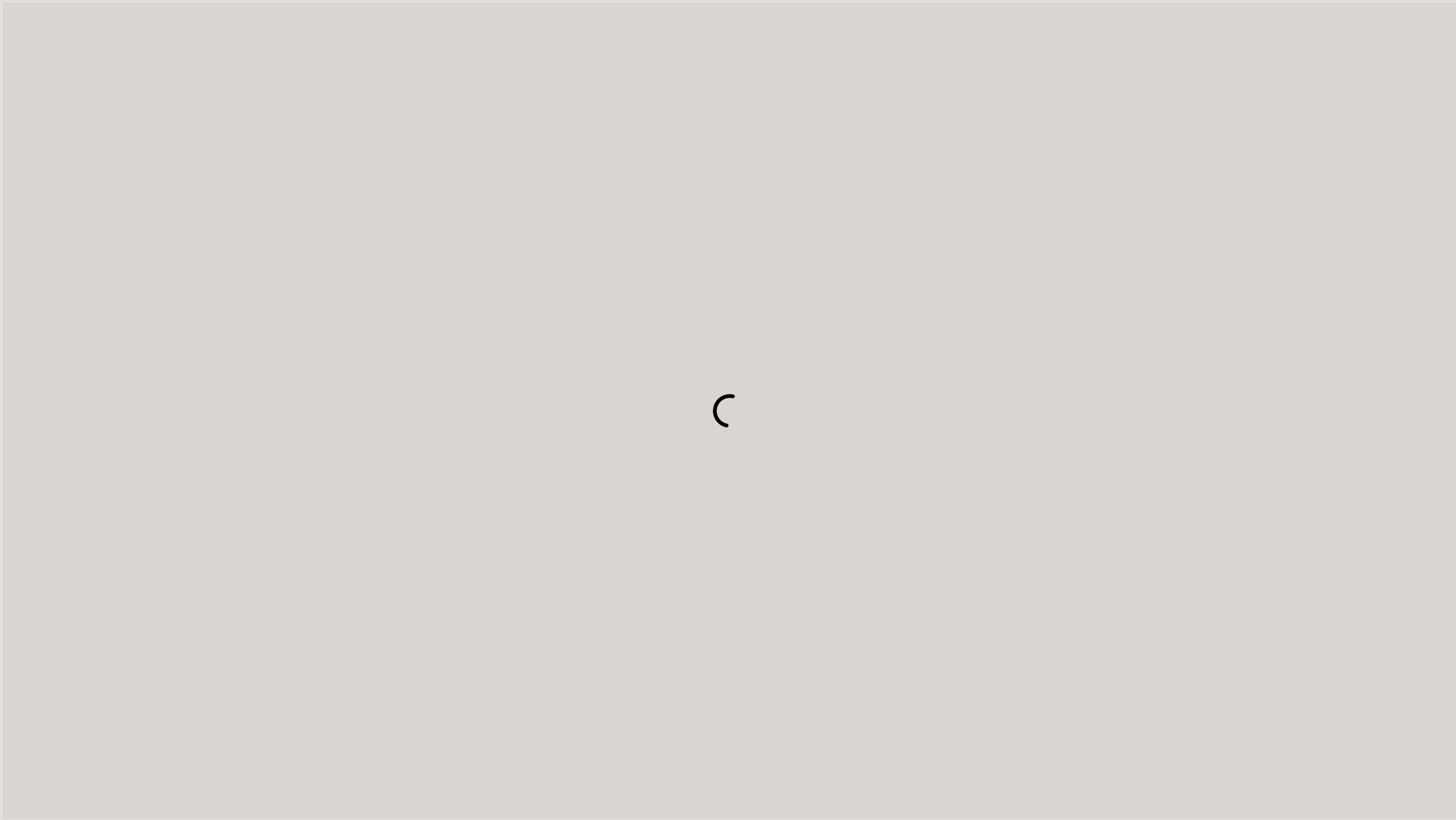


Fuente: Estado de odio. FELGTBI+

Denuncias presentadas y relación con la pregunta "Eres, te sientes..."

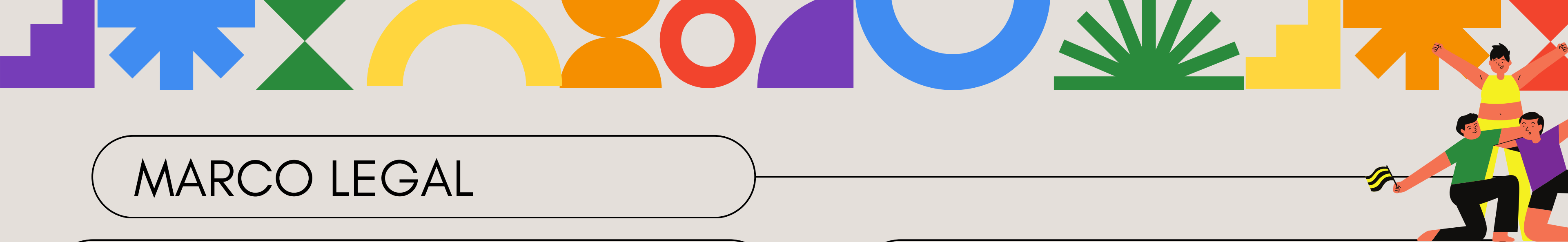






C





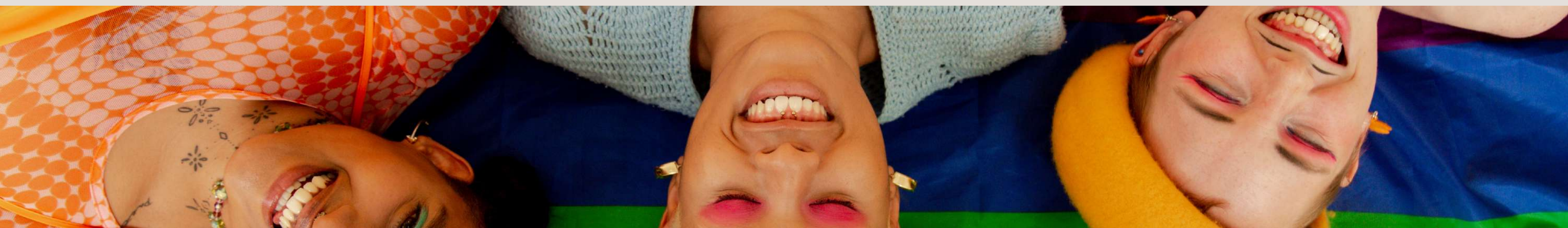
MARCO LEGAL

Legislación ESTATAL

- 1.** Ley 13/2005 – Matrimonio Igualitario
- 2.** Ley 3/2007 – Identidad de Género
- 3.** Ley 15/2022 – Igualdad de Trato y No Discriminación
- 4.** Ley 4/2023 – Igualdad Real y Efectiva de Personas Trans y Derechos LGTBI
- 5.** Real Decreto 1026/2024 – Planes de Igualdad LGTBI en Empresas

Legislación ANDALUZA

- 1.** Ley 2/2014 – No discriminación por motivos de identidad de género y reconocimiento de los derechos de las personas transexuales.
- 2.** Ley 8/2017 – Garantizar los derechos, la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI y sus familiares





Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

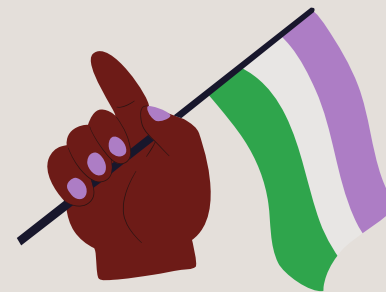
Real Decreto 1026/2024 – Planes de Igualdad LGTBI en Empresas

ÁMBITO PROFESIONAL Y LABORAL



PLANES LGTBIQ+

Las empresas con más de 50 trabajadores deben tener un plan para asegurar la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI.



PROTOCOLO DE ACOSO

Estos planes deben incluir un protocolo de actuación contra el acoso o la violencia hacia las personas LGTBI, que debe ser conocido por todos los trabajadores y candidatos.



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Se debe impartir formación a toda la plantilla sobre los derechos LGTBI y la importancia de un entorno inclusivo.

CLÁUSULAS DE IGUALDAD

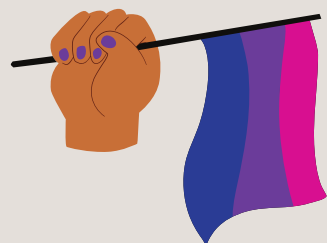
Se deben incluir cláusulas específicas en la empresa o en convenios colectivos que promuevan la igualdad de trato y no discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género.

PERMISOS Y BENEFICIOS

Los beneficios sociales, permisos y políticas deben reconocer la diversidad de las familias LGTBI.

Plan LGBTQ+

Fases



Cláusulas de Igualdad: es esencial establecer criterios claros para procesos de selección que prioricen la cualificación y capacidad de las personas, sin prejuicios por su orientación o identidad sexual. Se debe prestar especial atención a las personas trans, particularmente vulnerable.



Acceso al Empleo: la clasificación y los ascensos deben regirse por criterios objetivos, como cualificación y capacidad, garantizando igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de las personas LGBTI.



Clasificación y Promoción Profesional: los planes de formación empresarial deben incluir módulos específicos sobre derechos LGBTI, no discriminación y lenguaje inclusivo, dirigidos a toda la plantilla, incluidos mandos y directivos. Además, se deben difundir los protocolos contra el acoso y acompañamiento a personas trans.



Formación, Sensibilización y Lenguaje: los planes de formación empresarial deben incluir módulos específicos sobre derechos LGBTI, no discriminación y lenguaje inclusivo, dirigidos a toda la plantilla, incluidos mandos y directivos. Además, se deben difundir los protocolos contra el acoso y acompañamiento a personas trans.



Entornos Diversos, Seguros e Inclusivos: se promoverá la diversidad en las plantillas, asegurando la protección frente a comportamientos LGBTIfóbicos mediante protocolos específicos contra la violencia y el acoso laboral.



Permisos y Beneficios Sociales: las políticas empresariales deben garantizar la igualdad en el acceso a permisos y beneficios sociales para personas LGBTI y sus familias, considerando las necesidades específicas de las personas trans.



Régimen Disciplinario: los convenios deberán contemplar sanciones claras para actos discriminatorios o que vulneren la libertad sexual y la identidad de las personas trabajadoras.



Plan LGBTQ+

Procedimiento Actuación

Denuncia

Puede presentarla la víctima o un tercero autorizado con su consentimiento. Se adoptarán medidas preventivas para proteger a la víctima mientras dure la investigación.

Investigación y Resolución

En un plazo máximo acordado, la comisión evaluará los hechos, propondrá medidas y emitirá un informe vinculante.

Medidas Correctivas

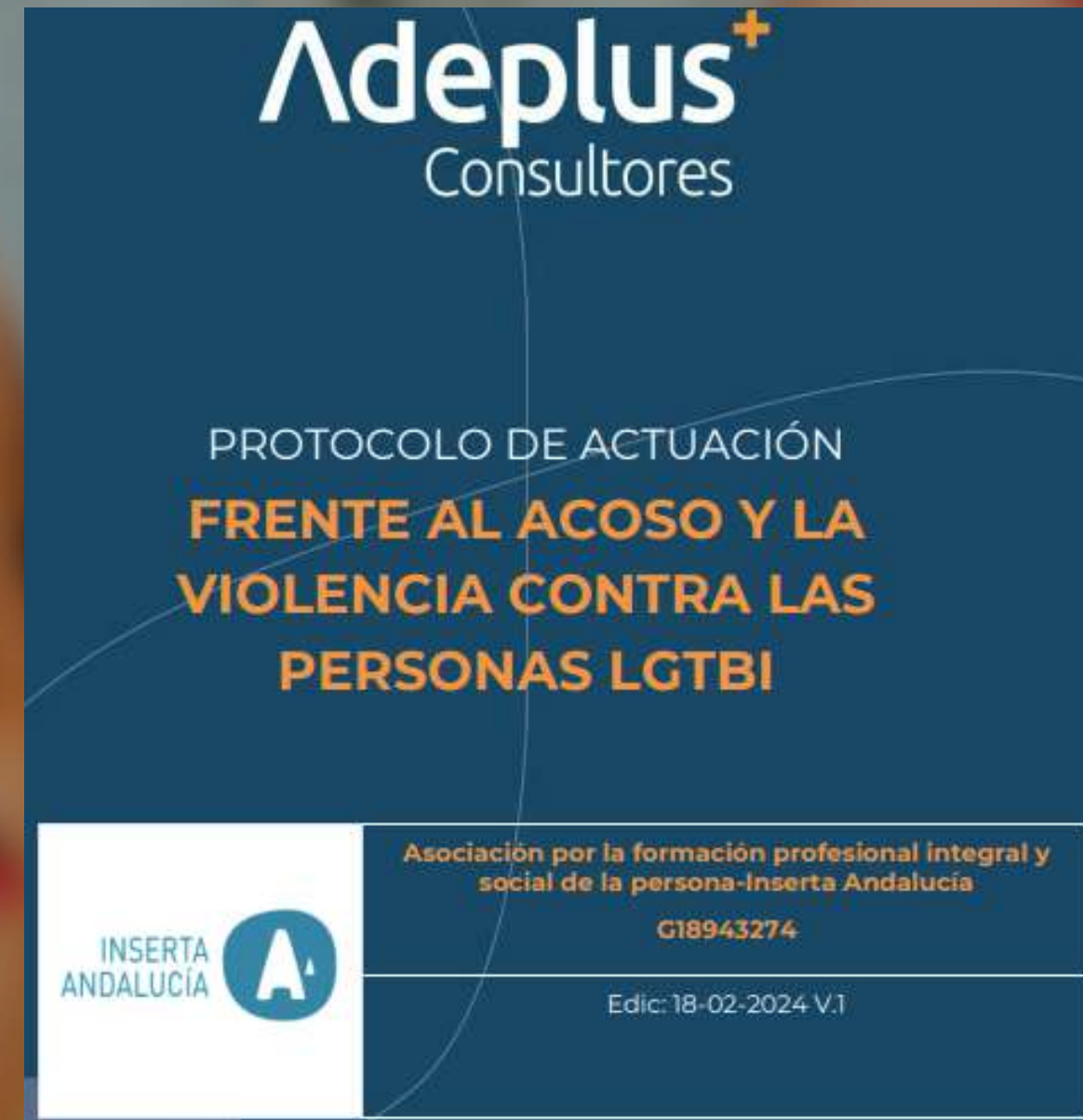
Ante evidencia de acoso, se aplicarán sanciones y medidas protectoras. Si no se detectan indicios, se archivará el caso.



EJEMPLO PLAN LGTBIQ+



Protocolo para la Prevención y Actuación en casos de Acoso o Violencia Discriminatorios, contra la Libertad, Igualdad o la Integridad Moral, y colectivos especialmente vulnerables (LGTBI)



[file:///Downloads/8.-Protocolo-Acoso-LGTBI-2024%20\(1\).pdf](file:///Downloads/8.-Protocolo-Acoso-LGTBI-2024%20(1).pdf)



Casos reales

LA VANGUARDIA

Sociedad

VANG / TECNOLOGÍA / SALUD / QUÉ ESTUDIAR / UNIVERSO JR / FORMACIÓN / VIVO SEGURO / TODOS SOLIDARIOS / VIVO / CATALUNYA RELIC

TRIBUNALES AGRESIÓN

Tres años de prisión a un vigilante por agredir a una mujer transexual en Jaén

• Jaén, 17 jul (EFE).- El responsable de seguridad de una discoteca de Jaén ha sido condenado a tres años de prisión por un delito de lesiones tras la agresión que cometió a una mujer transexual, aunque se le absolvió del delito de odio.

AGENCIAS

17/07/2024 12:10 | Actualizado a 17/07/2024 14:15

f

t

s

m

Jaén, 17 jul (EFE).- El responsable de seguridad de una discoteca de Jaén ha sido condenado a tres años de prisión por un delito de lesiones tras la agresión que cometió a una mujer transexual, aunque se le absolvió del delito de odio.

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) ha rechazado el recurso de apelación presentado por el acusado y viene a confirmar la sentencia de la Audiencia de Jaén de marzo de 2023.



NOTICIAS

Natalia: “Tras 11 años y dos menciones honoríficas, me despidieron al enterarse de que soy una mujer trans”

por FELGTBI+ | Publicada 10 de abril de 2023

JUSTICIA >

“Nómina abril maricón”: condenada una panadería a indemnizar 10.000 euros al empleado al que pagó con este concepto

El Juzgado de lo Social número 5 de Málaga ha condenado a la empresa por “daños y perjuicios por la lesión del derecho fundamental”

Casos reales

La Junta de Andalucía abre expediente sancionador a los dueños de la discoteca de Torremolinos (Málaga) que prohíbe el acceso de "maricones"

Facua denunciará el caso ante la Fiscalía de Málaga por un delito de odio e injurias como ya ha hecho el Ayuntamiento de Torremolinos ante la Policía



El cartel con el que el local se anuncia para su próxima apertura / redes sociales

Buenas prácticas

PRONOVIAS

#LovelsLove, el manifiesto de Pronovias a favor de la diversidad sexual



Pronovias lanza un manifiesto en su compromiso con los colectivos LGTBIQ+

Buenas prácticas



**#ESPACIOSEGURO
LGTBI+**

**UNA INICIATIVA PARA HACER
DEL BRICOLAJE Y
LA CONSTRUCCION UN
LUGAR SEGURO E INCLUSIVO
PARA TODXS.**





Importancia de la sensibilización

Rompe prejuicios.

Fortalece a la comunidad

Promueve la empatía

Previene la violencia

CAJA DE RECURSOS

MAPA DE RECURSOS DE APOYO LGTBI

<https://wrlgtbi.igualdad.gob.es/recursos-lgtbi/search/SearchForm.action;jsessionid=D0E8C6B6A4FD2781DB531F7EAEA6C306.worker2>

En este buscador del Ministerio de Igualdad puedes localizar y visualizar de forma interactiva recursos disponibles de información, atención y asesoramiento para el colectivo LGTBI que las administraciones públicas y las entidades sociales han puesto a disposición de la ciudadanía.

Búsqueda de recursos de apoyo al colectivo LGTBI

Búsqueda por tipo de recurso y/o localización

Tipo y subtipo de recurso

Todos

Ámbito y población destinataria del recurso

Todos

Comunidad Autónoma y provincia

Todas

Mi ubicación

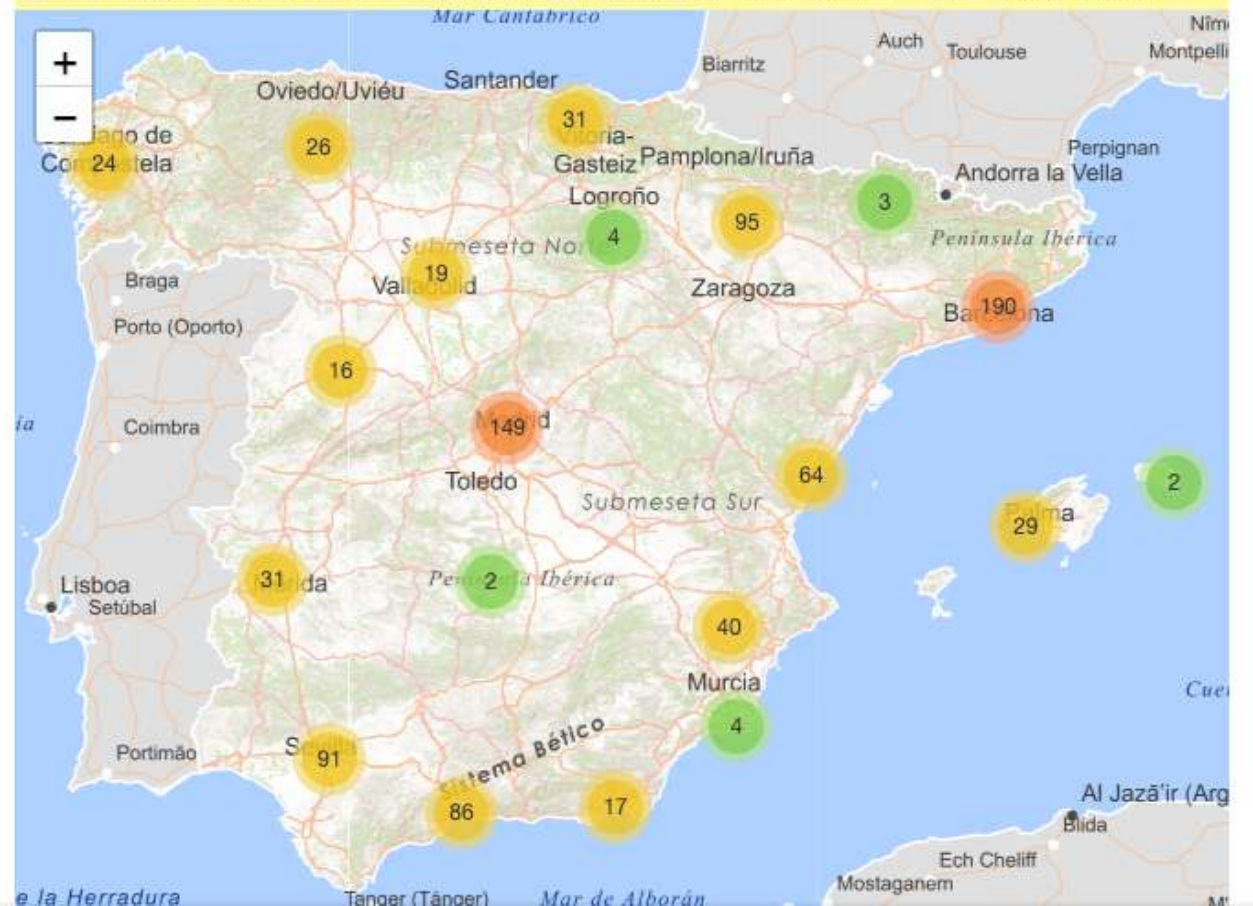
Buscar

Búsqueda por proximidad

Tipo y subtipo de recurso

Todos

EN EL MAPA PODRÁ ENCONTRAR AQUELLOS RECURSOS CON UBICACIÓN GEOGRÁFICA. PARA UNA BÚSQUEDA MÁS AMPLIA, REALÍCELA POR TIPO DE RECURSO Y/O LOCALIZACIÓN Y PULSE EL BOTÓN BUSCAR.



CAJA DE RECURSOS

**PRUEBAS RÁPIDAS
ITS**
GONORREA / SÍFILIS / VIH / [...]
SERVICIO GRATUITO
RESULTADOS EN 40 MINUTOS

690 73 55 95

Información Confidencialidad
Asesoramiento Acompañamiento Sanitario
Espacio Inclusivo Material preventivo

Estamos en todas las provincias de Andalucía, llámanos y damos cita sin demora

Junta de Andalucía
Comunidad de Madrid
Actividad subvencionada con cargo a la
asignación tributaria del 0,7%
del Impuesto sobre la
Renta de las Personas Físicas



INSERTA ANDALUCÍA

**GUÍA SOBRE RECURSOS
DE ATENCIÓN A PERSONAS LGTBI
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN**

JAÉN



CAJA DE RECURSOS

Servicio Arcoíris de información y atención
integral en materia de derechos LGTBI y
delitos de odio por LGTBIfobia

#028 SERVICIO
ARCOIRIS

☎ 028

✉ 028-online@igualdad.gob.es

💬 Chat online

📍 Mapa de recursos





GRACIAS

Por tu atención

INSERTA ANDALUCÍA



Junta de Andalucía

Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad